

**L'APPROCCIO ALLA SICUREZZA SUL LAVORO** - Domanda: come passare dalla Fase 2) alla Fase 3)?

				1) IL PASSATO (quasi tutti sono conformi)	2) IL PRESENTE (conformi le grandi Aziende e diverse PMI)		3) IL FUTURO (solo le grandi Aziende si sono incamminate)	
				Punto di vista <b>TECNICO</b> INGEGNERISTICO	Punto di vista <b>NORMATIVO</b>	Punto di vista <b>ORGANIZZATIVO</b>	Punto di vista <b>CULTURALE</b> <b>COMPORAMENTALE</b>	
<b>Andamento Statistico degli infortuni sul Lavoro</b>				<p><b>Focus sulla conformità:</b> Luoghi di lavoro - Impianti - Mezzi - Attrezzature - DPI DVR impostati sulle condizioni e non sulle azioni.</p>	<p><b>Focus su burocrazia e gerarchia:</b> Adempimenti - Nomine - Istruzioni - Formazione - Attestati DVR e POS "per uso esterno" onnicomprensivi poco efficaci e comprensibili (indigesti). Formazione obbligatoria ("tutto a tutti") senza memoria di nulla. Regole e procedure non assimilate. Informazione specifica quasi inesistente</p>		<p><b>Focus sulla gestione:</b> Modello Organizzativo 231 - Sistemi di Gestione per la Sicurezza OHSAS 18001 Indicatori Prassi e abitudini Informazione specifica non sistematica</p>	<p><b>BBS anche per le PMI</b> <b>Focus sul comportamento sicuro "automatico" - l'etica della sicurezza:</b> Persone - motivazione - <b>consapevolezza</b> - <b>Responsabilità diffusa e condivisa</b> Miglioramento continuo con il contributo di tutti. <b><u>coinvolgimento</u></b></p>
				<p><b>La Direzione:</b> Responsabilità delegata agli altri. Scarso controllo <b>Il Personale:</b> nessun coinvolgimento, atteggiamento reattivo e istintivo</p>	<p><b>La Direzione:</b> moderato impegno (preoccupazione per la carta) <b>Il Personale:</b> scarso coinvolgimento, disciplina e rigore - atteggiamento dipendente</p>	<p><b>La Direzione:</b> maggior impegno e comprensione (insofferenza per la carta) <b>Il Personale:</b> attenzione verso se stessi - atteggiamento indipendente</p>	<p><b>La Direzione:</b> coaching verso spirito di squadra (insofferenza per la carta) <b>Il Personale:</b> attenzione verso se stessi e verso gli altri - atteggiamento interdipendente - periodici "<b>safety flash meeting</b>"</p>	
				<b>Slogan:</b> "se va va"	<b>Slogan per le PMI:</b> "speriamo in bene"	<b>Slogan per le PMI:</b> "di più non posso fare"	<b>Slogan per le PMI:</b> "non è alla nostra portata" - invece <b>non è vero!</b>	